

Reglemente för ersättning till förtroendevalda i Vansbro kommun

Dokumentnamn Reglemente för ersättning till förtroendevalda i Vansbro kommun	Antagen 2019-03-25 KF § 31	Beslutsinstans Kommunfullmäktige
Dokumenttyp Reglemente	Diarienummer KF 2019/39	Ersätter KS 2018/659 # 8
		Gäller från och med 2019-03-25

Reglemente för ersättning till förtroendevalda i Vansbro kommun

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (2017:725) samt av fullmäktige utsedda ledamöter, ersättare och ombud i kommunala bolag, i de fall arvode inte utbetalas från bolaget.

Arvodet baseras på riksdagsledamöternas månadsarvode. Justering av Vansbro kommuns förtroendevaldas arvode sker vid årsskiftet efter det att riksdagsarvodet förändrats.

Stiftelsen Vansbrohem rekommenderas att använda dessa bestämmelser.

§ 2 Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på 40 % av heltid eller mer

Kommunstyrelsens ordförande har titeln **kommunalråd** och är heltidssysselsatt förtroendevald i kommunen

Kommunalrådet får inte bedriva egen verksamhet i förvärvssyfte eller inneha anställning eller annat jämförligt allmänt eller enskilt uppdrag, som inkräktar på det kommunala uppdraget.

Kommunstyrelsens fastställer när semester ledighet ska förläggas för kommunalråd. Kommunalråd erhåller reseersättning och traktamenten enligt Allmänna bestämmelser (AB med bilagor).

Vid ledighet som avses i AB §§ 28-29 ska samordning ske mellan arvodet och ersättningar som erhålls genom försäkringskassan.

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Denna paragraf avser ej kommunalråd och icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

För att styrka förlorad arbetsinkomst, ska intyg lämnas av den förtroendevaldas arbetsgivare, på fastställt formulär. Förtroendevald som är timanställd och som pga förtroendeuppdrag måste tacka nej till arbete har rätt till ersättning Fastställt av KF § 102 att gälla fr.o.m. 2014-11-17 motsvarande vad han/hon skulle erhållit i anställningen, detta ska styrkas på samma sätt som vid annan förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknat på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomst (SGI) enligt intyg från försäkringskassan eller intyg från arbetslöshetskassan, på sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald som fullgör förtroendemannauppdrag som innebär att de ej kan påbörja eller återgå till sitt ordinarie arbete före eller efter uppdraget ska kompenseras för detta med förlorad arbetsinkomst för aktuella timmar, dock högst enligt maxbeloppet enligt bilaga 1. Det åligger i sådant fall den ersättningsberättigade att vid sammanträdet slut till ordförande eller sekreterare framställa sitt krav.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån, vilket bedöms i varje enskilt fall. Den förtroendevalde ansöker själv om detta.

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterersättning, vilket bedöms i varje enskilt fall. Den förtroendevalde ansöker själv om detta.

Ordförande bör i samråd med berörd nämnd tillse att planering av nämndens sammanträden sker på ett sådant sätt att största möjliga hänsyn tas till de förtroendevaldas ordinarie arbeten.

§ 4 Årsarvoden

Förtroendevalda med uppdrag som ordförande, revisorer och överförmyndare uppbär årsarvoden.

1. Förtroendevald som fullgör sitt/sina uppdrag på 40 % av heltid eller mer erhåller årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.
2. Förtroendevald som fullgör sitt/sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid erhåller begränsat årsarvode i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Om förtroendevald med årsarvode enligt punkt 2 ovan, på grund av sjukdom eller annan orsak har förhinder att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvudet minskas i motsvarande mån, fr.o.m. 31:a dagen.

När vice ordförande tjänstgör i ordinarie ordförandes ställe mer än 30 kalenderdagar i följd, ska ordförandearvode utgå till tjänstgörande ordförande fr.o.m. första tjänstgöringsdagen. Skulle vice ordförande tjänstgöra kortare period än en månad utgår ersättning motsvarande sammanträdesersättning under den tid han/hon tjänstgjort i ordförandens ställe.

§ 5 Ersättningsberättigade sammanträden

Med sammanträde avses i dessa bestämmelser följande organ: kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och dess utskott, nämnder, revisorernas sammanträden,

kommunfullmäktiges beredningar samt andra organ (sammanträden) som är tillsatta av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen och som föranletts av kallelse samt dagordning som godkänts av ordförande.

§ 6 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Sammanträdes- och förrättningsarvoden utgår per timme med det belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga, avrundat till närmaste hela krontal. Påbörjad halvtimme räkas som hel halvtimme.

Förrättningsarvode för deltagande i kurser och konferenser utgår för högst åtta timmar per dag, inkl restid.

Lunchuppehåll (12.00 - 13.00) frånräknas den tid som berättigar till arvode. Övriga måltidsraster frånräknas den tid som berättigar till arvode om rasten överstiger en halvtimme.

Vid justering av protokoll utgår arvode för en sammanträdestimme med det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Vid tillsättande av utskott och tillfälliga beredningar i kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige ska beslut om eventuellt årsarvode till ordförande fastställas av kommunfullmäktige.

Till ordförande i särskilda beredningar och utskott för vilka årsarvode ej fastställts av Kommunfullmäktige, gäller följande. Ordförande erhåller ersättning motsvarande två sammanträdestimmar för varje sammanträde inom ramen för ordförandeuppdraget. Utöver detta erhåller ordförande ersättning för sammanträdet med sammanträdesarvode.

Det åligger ordförande vid sammanträdet att se till att samtliga deltagare som ska erhålla sammanträdesersättning förtecknas på gemensam lista. Vid deltagande i sammanträde där gemensam närvarolista ej upprättas ska påpekas att den som är berättigad till ersättning har att själv utfärda rese- och arvodesräkning på fastställda formulär.

Ersättning till ersättare, dock ej i fullmäktige, som varit närvarande vid sammanträdet utan att till någon del ha tjänstgjort för ledamot utgår 50 % av timarvode (sammanträdestimme) som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga. Blir icke tjänstgörande ledamot ersättare för ordinarie ledamot under sammanträdet erhåller icke tjänstgörande ledamot ersättning i motsvarande mån han tjänstgjort.

§ 7 Traktamentsersättning

Traktamente utgår till förtroendevald vid förrättning utanför kommunen, enligt allmänna bestämmelser (AB).

§ 8 Ersättning vid resa

Ersättning för resekostnader vid sammanträde utgår som bilersättning eller kostnadsersättning för allmänna kommunikationer. Samåkning ska eftersträvas.

Restidsarvode utbetalas för resa till och från sammanträde enligt § 5 vid resa till annan kommun.

Restidsarvode utbetalas enligt schablon där en km (avrundat till närmaste heltal) motsvarar en minut. Restidsarvode utbetalas per hel minut. Restidsarvodet ska inte beakta avrundningen av sammanträdesarvodet. A-priset för en minut restidsarvode är 1/60 av sammanträdesarvodet.

§ 9 Förrättningsarvode

Förrättningsarvode ersätts enligt samma grunder som för deltagande i sammanträde.

För *ordförande i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd och utskott* med fast årsarvode enligt § 4 utgår ej ersättning för förrättningar. Punkterna 1-9 är exempel på uppdrag som ingår i det fasta arvodet

Övriga ledamöter och ersättare erhåller ersättning för förrättning enligt punkterna 1- 9 under förutsättning att uppdraget beslutats i kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd. Ersättning utgår även för deltagande i sammanträden med annat kommunalt organ som föranletts av kallelse samt dagordning.

Ordförande i kommunstyrelse (förtroendevald som fullgör sitt/sina uppdrag på 40 % av heltid eller mer) har ej rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.

1. Protokollsjustering
2. Rutinmässigt följa nämndens verksamhetsområde
3. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträde, besiktning, förrättning eller dylikt
4. Kontakter med allmänheten, informationsmöten, telefonsamtal, läsa och besvara e-mail, inom eget nämndsområde
5. Utövande av delegationsbeslut
6. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan, t ex kommunala pensionärs- och handikapprådet
7. Besök och överläggningar med anställda och revisorer

8. Besiktning och inspektion, t ex besök från tillsynsmyndighet

9. Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdraget

Kurs, konferens, informationsmöte, studieresa, studiebesök eller liknande i kommunal angelägenhet ersätts med förrättningsarvode under förutsättning att uppdraget särskilt beslutats i kommunfullmäktige, kommunstyrelse eller nämnd och inte ingår i punkt 1-9.

§ 10 Pensionsgrund

Alla kommunala arvoden är pensionsgrundande för Allmän pension.

Kommunalrådet erhåller kommunal tjänstepension genom "Bestämmelser om pension och avgångsersättningar för förtroendevalda" (PBF) alternativt nya pensionsavtalet OPF-KL se KF 140929 § 99.

§ 11 Barntillsynskostnad

Ersättning utgår för redovisade kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som ej fyllt tio år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid, då barnet vistats i den kommunala barnomsorgen.

§ 12 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

Ersättning utgår för redovisade kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person, som är boende eller vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller nära anhörig.

§ 13 Förtroendevald med funktionsnedsättnings särskilda kostnader

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de redovisade särskilda kostnaderna som föranletts av uppdraget. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 14 Ersättning för övriga kostnader

För andra utgifter än som avses i §§ 11-13 utgår ersättning om den förtroende-valde kan visa att särskilda skäl föreligger för dem.

Ersättning utgår inte då den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbete eller dylikt förhindra utgifternas uppkomst.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

§ 15 Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt 11-14 §§

För att kunna få ersättning enligt §§ 11-14 ska den förtroendevalde vid varje tillfälle då ersättning begärs, anmäla detta till sekreteraren i vederbörande kommunala organ.

§ 16 Försäkring

För kommunalt förtroendevald gäller TFA-försäkring. Försäkringen omfattar ersättning vid olycksfall eller yrkessjukdom som uppkommer i samband med den förtroendevaldes kommunala uppdrag samt för färdolycksfall, d v s skador som inträffar vid färd till och från sådana uppdrag.

Förtroendevalda med ersättning enligt § 5, pkt 1 tillförsäkras grupplivförsäkring under mandatperioden i enlighet med GL-Fs försäkringsbestämmelser.

§ 17 Senaste datum för inlämnade av yrkanden om ersättning

Yrkanden om ersättning för förlorad arbetsinkomst, sammanträdesersättning, förrättningsarvode eller ersättning enligt §§ 11-14 ska framställas senast inom sex (6) månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

§ 18 Utbetalning av arvoden

Ersättning utbetalas en gång per månad.

Bilaga 1 till Reglemente för ersättning till kommunalt förtroendevalda i Vansbro Kommun

Förlorad arbetsinkomst

Avser § 3

1. Verifierat belopp, maximalt 2.000 kronor / dag
2. Schablonberäknat belopp:
SGI¹ dividerad med 8 = timersättning, maximalt 2.000 kronor / dag
3. Dagersättning A-kassa dividerad 8 = timersättning, maximalt 2.000 kronor / dag

Förlorad pensionsförmån

Avser § 3

1. Verifierat belopp

¹ SGI = Sjukpenninggrundande inkomst anmäld hos Försäkringskassan

Bilaga 2 till bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda

Arvode till kommunalt förtroendevalda i Vansbro kommun

Arvodet utgår med angiven procentsats av riksdagsledamöternas månadsarvode.

För 2019 är arvodet 66 900 kronor per månad. Justering av Vansbro kommuns förtroendevaldas arvode sker vid årsskiftet efter det att riksdagsarvodet förändrats, se bestämmelser om ersättning § 1.

Arvodet utbetalas en gång per månad. Beloppet avrundas till närmaste hela kronor.

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad	Andel av riksdagsmannararvodet	Belopp per månad (2019 års nivå)
Kommunalråd (ordförande i kommunstyrelsen)	100%	85%	56 865 kr
Ordförande i kommunfullmäktige	<40%	7 %	4 683 kr
Ordförande i Omsorgsutskott	<40%	10%	4 683 kr
Ordförande i utskott Leva och Bo	<40%	8%	2 676 kr
Ordförande i utskott Utbildning och Arbete	<40%	8%	2 676 kr
Revisorer	<40%	2%	1 338 kr
Ordförande i valnämnd (endast valår)	<40%	3 %	2 007 kr
Ordförande i jävsnämnden	<40%	6 %	4 014 kr
Ordförande i Stiftelsen Vansbrohem	<40%	11%	7 359 kr
Överförmyndare	<40%	10%	6 690 kr
Ordförande i Vansbro Teknikbolag	<40%	10%	6 690 kr
Timarvode		0,27%	181 kr
Restidsarvode = 1/60 av timarvodet		0,0045%	3,01 kr/ min
Demokratiberedning		2 %	1 338 kr
Valberedning (endast under sista kvartalet år för kommunalval)*		2 %	1 338 kr